



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2018

№ 248-пп

г. Тверь

#### **Об утверждении порядка предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование**

В целях повышения качества и доступности оказания медицинской помощи населению Тверской области Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование (прилагается).

2. Определить Министерство здравоохранения Тверской области уполномоченным областным исполнительным органом государственной власти Тверской области:

а) по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – единовременные компенсационные выплаты), заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат и осуществлению контроля за соблюдением условий предоставления указанных единовременных компенсационных выплат;

б) на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп «Об утверждении Порядка заключения договора о предоставлении

единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим среднее профессиональное образование, прибывшим в 2016 – 2017 годах на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта»;

б) постановление Правительства Тверской области от 04.03.2014 № 111-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп»;

в) постановление Правительства Тверской области от 20.01.2015 № 9-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп»;

г) постановление Правительства Тверской области от 10.03.2016 № 97-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп»;

д) постановление Правительства Тверской области от 25.03.2017 № 82-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп»;

е) постановление Правительства Тверской области от 13.11.2017 № 385-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 30.04.2013 № 158-пп».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Тверской области, курирующего вопросы здравоохранения.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 20.08.2018 № 248-пп

Порядок  
предоставления в Тверской области единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам,  
имеющим среднее профессиональное образование

1. Настоящий порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата), устанавливает механизм осуществления единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников (далее соответственно – медицинский работник, участник программы) и иные связанные с данной процедурой вопросы.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета Тверской области, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели, и в пределах количества должностей медицинских работников, включенных в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Реестр должностей).

Реестр должностей формируется и утверждается нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) в порядке согласно приложению к настоящему Порядку и размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Единовременная компенсационная выплата выплачивается в размере 300 тыс. рублей.

4. Участником программы может быть гражданин Российской Федерации при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) возраст которого на момент подачи документов в Министерство, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, составляет не менее 5 лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости;

б) имеющий образование, соответствующее требованиям приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н

«Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

в) прибывший (переехавший) позднее 1 января 2018 года на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа;

г) трудоустроившийся позднее 1 января 2018 года в медицинскую организацию, оказывающую первичную медико-санитарную помощь, подведомственную Министерству (далее – медицинская организация), по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации на должность, включенную в Реестр должностей;

д) успешно прошедший установленный испытательный срок;

е) ранее не получавший единовременные компенсационные выплаты по аналогичным программам.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в областной бюджет Тверской области, в случае досрочного прекращения трудового договора, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, и выплатить штраф в двукратном размере от суммы остатка выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе при переводе на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, и выплатить штраф в двукратном размере от суммы остатка выплаты, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или

продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

г) продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме, в том числе в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, в связи с временной нетрудоспособностью (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Форма договора утверждается нормативным правовым актом Министерства.

7. Договоры заключаются Министерством в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год, доведенных в установленном порядке до Министерства.

8. Для заключения договора медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

а) заявление о заключении договора (далее – заявление) с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

б) копию документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени или отчества (при наличии) в случае изменения указанных персональных данных;

в) копию паспорта (копии второй и третьей страниц, страницы с регистрацией);

г) копию документа, подтверждающего место жительства на территории сельского населенного пункта, в котором расположена медицинская организация (при отсутствии в паспорте отметки о регистрации по месту жительства);

д) копию диплома об образовании;

е) копию трудовой книжки;

ж) копию трудового договора с медицинской организацией;

з) копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов, указанные в подпунктах «б» – «ж» настоящего пункта, представляются с одновременным предъявлением оригиналов и после проверки их соответствия заверяются лицом, принимающим документы.

Требования о представлении документов, предусмотренных настоящим пунктом, применяются с учетом положений Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

9. Заявления принимаются Министерством с 20 августа по 20 сентября текущего года. В случае если в указанный период количество обратившихся в Министерство медицинских работников меньше количества медицинских работников, которым единовременная компенсационная выплата может быть предоставлена за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий

финансовый год и плановый период на указанные цели, срок подачи документов продлевается до 15 октября текущего года решением Министерства, информация о принятии которого размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

10. Заявление регистрируется Министерством с указанием даты и времени поступления.

11. В случае представления документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме или с нарушением сроков, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, документы возвращаются медицинскому работнику, представившему соответствующие документы с указанием причин возврата.

12. В случае если количество поданных медицинскими работниками, соответствующими требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка, заявлений о заключении договора превышает объем бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период, преимущественным правом на заключение договора обладают лица, прибывшие (переехавшие) на работу в сельский населенный пункт.

При прочих равных условиях преимущественное право на заключение договора имеет медицинский работник, подавший заявление в Министерство ранее других медицинских работников.

13. Министерство в течение 10 календарных дней по истечении сроков, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, рассматривает заявления и прилагаемые к нему документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, оценивает их в соответствии с критериями, установленными пунктом 4 настоящего Порядка, и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

14. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

а) представление медицинским работником документов, форма и (или) содержание которых не соответствуют требованиям законодательства и (или) настоящего Порядка либо содержат недостоверные сведения;

б) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка;

в) недостаточность объема бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период, для предоставления единовременной компенсационной выплаты.

15. Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется приказом Министерства.

16. В случае принятия Министерством решения о заключении договора его подписание осуществляется в срок, не превышающий 20 рабочих дней со дня принятия Министерством приказа о заключении договора.

17. В течение 5 рабочих дней со дня подписания договора он вручается медицинскому работнику или направляется ему заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

18. Единовременная компенсационная выплата перечисляется в течение 15 календарных дней со дня заключения договора на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

19. В случае принятия решения об отказе в заключении договора Министерство в течение 10 рабочих дней со дня его принятия направляет медицинскому работнику заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление об отказе в заключении договора с мотивированным обоснованием причин отказа.

Приложение  
к порядку предоставления  
в Тверской области единовременных  
компенсационных выплат медицинским  
работникам, имеющим среднее  
профессиональное образование

Порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год

1. Настоящий порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Порядок), определяет правила формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Реестр должностей).

2. Реестр должностей ежегодно формируется Министерством здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) на основании сведений о вакантных должностях медицинских работников, представляемых медицинскими организациями, подведомственными Министерству, в составе годовой отчетности.

3. Для формирования Реестра должностей Министерство создает комиссию (далее – Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Министерством.

4. Состав Комиссии формируется из представителей Министерства, Министерства по делам территориальных образований Тверской области, Министерства сельского хозяйства Тверской области, Министерства финансов Тверской области, Главного управления по труду и занятости населения Тверской области, а также представителей Ассоциации «Совет муниципальных образований Тверской области» (по согласованию).

5. В состав Комиссии могут включаться по согласованию представители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Тверской области, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Тверской области.

6. Реестр должностей, согласованный с органами местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Тверской области, утверждается Министерством на 2018 год до 20 августа 2018 года, на 2019 год – до 1 ноября 2018 года, в последующем – ежегодно, не позднее 1 июля года, предшествующего году, на который он формируется.